

Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

616.23

L'opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale' è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novità principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignità introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l'anzianità di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n. 77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo capitolo è dedicato all'esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

632.19

Ripensare il futuro su nuove basi fondate sulla sostenibilità integrale: ambientale, economica e sociale e da un sistema di valori etici per dare un senso all'agire dell'uomo. È il filo conduttore dell'opera di Domenico Mastrolitto che approfondisce temi di macroeconomia e politica sociale, prospettando proposte e soluzioni, nella consapevolezza che siamo tutti già proiettati in una nuova esistenza.

1801.23

Il modulo Famiglia, rinnovato nella II edizione per la partecipazione, come curatore, del prof. Giovanni Di Rosa, è aggiornato con tutte le principali novità in materia di Famiglia dal 2010 in poi, quali: - riforma della filiazione ex l. n. 219/2012 e d.lgs. n. 154/2013

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

- divorzio breve ex l. n. 55/2015 - unioni civili ex l. n. 76/2016 Disposta su tre tomi, l'Opera comprende nei primi 2 volumi i commenti agli articoli da 74 a 455 del Codice civile e nel terzo il commento alle principali leggi complementari in tema di Famiglia. In particolare nel III tomo sono presenti i commenti alle più significative leggi complementari in materia.

1529.2.123

Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano. È proprio così. Nel titolo le premesse e il punto di arrivo (o di partenza) di un importante lavoro di ricerca, che mostra come i servizi di welfare aziendale rappresentino un vantaggio per tutti, con ricadute positive sia per l'impresa che per il lavoratore. Il volume contiene i risultati di una ricerca unica nel suo genere per la straordinaria capacità di coinvolgimento, con oltre 8.000 intervistati, in prevalenza dipendenti delle più importanti aziende italiane, sia pubbliche che private. Unicità espressa, d'altra parte, anche nella proposizione di un nuovo modello di lavoro, che ha visto la comunità scientifica affiancare, ma allo stesso tempo fondersi con la realtà sindacale che ha vestito essa stessa i panni del ricercatore sociale. Numerose le aree di indagine: dalla percezione del concetto di Welfare aziendale alla verifica dei servizi di Welfare adottati dalle imprese e di quelli auspicabili. Non poteva mancare una sezione dedicata all'analisi del clima aziendale e della performance lavorativa (in tutti i suoi aspetti, dal rapporto con i colleghi all'orario di lavoro), rapportata alla presenza o meno di alcuni servizi di Welfare. Estremamente interessanti le aree di studio dedicate al rapporto tra famiglia e lavoro, attraverso l'identificazione degli ostacoli e delle esigenze espresse per una maggiore conciliazione della vita privata con quella lavorativa, e

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

attraverso una riflessione attenta sul ruolo della maternità e della sua influenza sul percorso di crescita professionale.

INDICE Prefazione di Bruno Di Cola Presentazione di Salvatore Ugliarolo Il diario di bordo di Nicola Ferrigni, Mauro Pacetti Gli obiettivi della ricerca e il campione intervistato 1.

WELFARE: DOVE, COME, QUANDO Introduzione di Davide Faraone I risultati 2. DIRE, FARE... WELFARE Introduzione

di Raffaele Del Vecchio I risultati 3. VITA E LAVORO, CONCILIAZIONE POSSIBILE? Introduzione di Mario Ciampi I risultati 4. CHI DICE DONNA DICE... WELFARE?

Introduzione di Roberta Musu I risultati Conclusioni di Guglielmo Loy Appendice statistica Bruno Di Cola

Sindacalista, ha ricoperto il ruolo di componente della Commissione Interna, di RSA e delegato nel Consiglio di Fabbrica dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, azienda nella quale rivestirà la carica di Consigliere di

Amministrazione. Segretario Responsabile della FILAGC di Roma, entra a far parte della Segreteria Nazionale UILSIC

divenendone Segretario Generale, incarico che manterrà anche nella UILCOM, nata dall'accorpamento di UILSIC e

UILTE. Giornalista, è Direttore Responsabile della rivista Contatto Uilcom. Nicola Ferrigni Sociologo, Ricercatore

sociale, presidente e fondatore di IRISE. Per molti anni ha diretto e pubblicato studi e ricerche in ambito sociale ed

economico per conto dei più importanti Istituti di ricerca.

Docente di Sociologia Generale all'Università degli Studi Link Campus University. Nella stessa Università dirige Link Lab, il

Laboratorio di Ricerca Socio Economica. Interviene

periodicamente in programmi televisivi di informazione e di approfondimento (Rai-Mediaset). È autore di numerose

pubblicazioni e ricerche scientifiche. Mauro Pacetti Docente di Sociologia generale all'Università degli Studi Guglielmo

Marconi. Membro dell'Osservatorio delle Innovazioni

Normative e Responsabile delle Pubblicazioni Scientifiche

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

dell'Osservatorio sulla Rappresentanza dei cittadini dell'Università degli Studi Guglielmo Marconi. Già Segretario dell'Associazione Nazionale Sociologi, è ricercatore sociale dell'Istituto Ricercatori Socio-Economici IRISE. Giornalista, è autore di diverse pubblicazioni e lavori di ricerca.

1130.275

L'obiettivo di questa ricerca, promossa e sostenuta dalla Fondazione Giovanni Dalle Fabbriche e dal Credito Cooperativo Ravennate, Imolese e Forlivese, è quello, nell'opinione dell'autore, di fornire un elemento conoscitivo a decisori politici, responsabili d'impresa e rappresentanze delle categorie datoriali e dei lavoratori per concepire il welfare aziendale con un approccio collegato al territorio, definendo la Romagna Faentina come contesto di studio. La riforma 'Quota 100' ha il merito di aver preso in considerazione l'aspetto dell'equità sociale del sistema pensionistico con l'obiettivo di introdurre una maggiore flessibilità in esso; essa nasce per dare una risposta alla necessità di allentare i vincoli posti dalle riforme più recenti, nella convinzione che la 'Riforma Fornero' (Legge n. 214 del 2011) sia stata troppo 'brusca', determinando di fatto l'impossibilità di un ricambio generazionale nel mondo del lavoro, ora resosi improcrastinabile e, quindi, necessario. Prefazione di Matteo Salvini.

1529.2.133

In che modo la Pubblica Amministrazione ha retto all'onda d'urto del Covid ed è riuscita a mantenere salda la rotta, navigando nella tempesta.

EDITORIALE In ricordo di Floriano Villa **MARCO PARINI**

OPINIONE Una lunga storia **FRANCESCA MARZOTTO**

CAOTORTA DOSSIER L'utopie nouvelle: l'architettura delle

colonie **FULVIO IRACE** Architetture da riscoprire **GIOVANNI**

LUIGI FONTANA Colonie marine: eredità culturale **MASSIMO**

BOTTINI La mostra itinerante di Italia Nostra **MASSIMO**

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

BOTTINI Riflessioni sul restauro del “moderno”
FRANCESCO LENSI E FABIO TURCHESCHI La Colonia Fara di Chiavari DAI DOCUMENTI DELLA SEZIONE DEL TIGULLIO LA STORIA I cittadini fermano l’ecomostro di Artena STEFANO SERAFINI I SUCCESSI DI IN Grande Festa al Boscoincittà LUCA CARRA Sono passati 40 anni! GIULIO CRESPI SEGNALAZIONI Paesaggi vitivinicoli di Langhe-Roero e del Monferrato WALTER ACCIGLIARO Dolomiti Patrimonio Mondiale UNESCO STEFANO NOVELLO Nota sul Piano di Indirizzo Territoriale della Toscana LEONARDO ROMBAI Uno studio sugli scavi archeologici dell’Isola d’Elba Tesori d’arte della Basilica di San Lorenzo in Mortara Programma delle attività della Sezione Reggio Emilia per il 2015 30 Notizie da Europa Nostra ROSSANA BETTINELLI PARLIAMO DI... Sblocca Italia EBE GIACOMETTI

In questo libro vengono analizzati tutti i più diffusi fringe benefits, singolarmente attribuiti o ricompresi in un Piano di welfare. In un unico volume sono trattati gli aspetti civilistici, contabili e fiscali per l’azienda e il dipendente, ma anche quelli giuslavoristici, legati alla contrattazione collettiva e individuale, contributivi e retributivi, con un particolare sguardo alla valutazione economica dei benefici in caso di risoluzione del rapporto di lavoro. Gli Atti del seminario FITEL sui temi incentrati fra il tempo del lavoro e quello del tempo libero. Il 2016 ed il 2017 sono stati anni importanti per la contrattazione del Welfare aziendale. Con i rinnovi dei contratti nazionali firmati, le categorie di CGIL, CISL e UIL hanno aperto una nuova fase

dell'iniziativa rivendicativa nella quale avrà un posto di rilievo la tematica del welfare. Ed in questo contesto il welfare aziendale assumerà un rilievo sempre più importante anche sul versante della qualità della vita dei lavoratori e delle loro famiglie. La FITeL ha voluto affrontare i problemi ad esso collegati in un Seminario di studio, i cui atti sono pubblicati in questo volume, ed al quale hanno partecipato dirigenti dei sindacati di categoria, e, naturalmente, quelli che fanno parte della FITeL nelle loro diverse articolazioni, i Cral in primo luogo. La guida IL NUOVO LAVORO accompagna nell'interpretazione dei tempi che stiamo vivendo sollecitando l'attenzione sul cambiamento che si sta realizzando in termini di 'new normal': lavoro da remoto, centralità dell'individuo, green new deal, evoluzione dei sistemi di remunerazione e di comunicazione nella gestione del personale, welfare e ricambio generazionale. Il testo vuole rappresentare quale sarà il nuovo modello organizzativo del lavoro che si andrà a configurare anche a seguito dell'accelerazione impressa dall'evoluzione tecnologica in atto, che vedrà la ripresa del lavoro fare i conti con la permanenza della pandemia. Il libro presenta: i 'numeri' del paese: l'occupazione, i giovani, l'età della popolazione, le dimensioni e i volumi di affari delle aziende, la piaga del lavoro sommerso e l'invecchiamento della popolazione: una fotografia

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

che consente di valutare la base della situazione italiana per comprendere le trasformazioni in corso; il cambiamento dei lavori, delle imprese, delle persone all'interno delle organizzazioni, il ruolo dei contratti collettivi; i cambiamenti in atto in termini di nuova organizzazione del lavoro e modello ibrido, tempi e luoghi di lavoro, evoluzione dei sistemi di remunerazione, ruolo dei social network e reputazione aziendale, ricambio generazionale; suggerimenti all'impresa in questo nuovo modo di intendere il lavoro al passo con i cambiamenti in atto: di essere green verso tutti gli stakeholder, all'interno e all'esterno verso il territorio, di essere sana cioè guidata da logiche di benessere individuale e collettivo, e giusta cioè corretta, equa e che tutela le differenze.

This book discusses local area planning in the Lombardy region of Italy. The book provides valuable insights about the development of local welfare systems and the territorial organization of social services through the analysis of the evolution of the Local Area Plan, which lies at the intersection of sub regional governance and of social services delivery models. Using Lombardy as a case study, this brief analyzes the structural conditions influencing the establishment of Local Area Plans, their effect on inter-municipal cooperation, and the need for possible reforms. The book is organized as follows: the first chapter presents a reconstruction of

the national and regional framework, analyzing the structure of ties and opportunities within which Local Area Plans are called to act. The second chapter provides a review of the extant literature on Local Area Plans and introduces the theoretical framework used by the volume. The third chapter details legislation introduced in Lombardy to reform the governance structure of Local Area Plans by supporting a process of reorganization and aggregation. The fourth chapter presents some cases of Local Area Plan aggregation. The final chapter presents the conclusion and some brief considerations about the future of social planning. Providing an empirical analysis of local service delivery, this book will be useful to scholars and practitioners interested in public administration, welfare, local government, non-profit and public organizations, and management.

Questo volume raccoglie gli atti del Convegno sul tema “Impresa, lavoro e non lavoro nell’economia digitale”, svoltosi presso l’Università di Brescia nell’ottobre del 2017 e organizzato dal “Gruppo d. Lavoro” (che riunisce giuriste e giuristi del lavoro delle università di Brescia, Bologna, Cagliari, Cassino, Catania, Catanzaro, Ferrara, Firenze, Foggia, Genova, Milano Bicocca, Milano Statale, Molise, Pescara, Reggio Calabria, Roma Tre, Siena, Trento, Urbino, Venezia, Verona), in collaborazione con l’OSMER (Osservatorio sul mercato del lavoro e

sulle relazioni collettive) dell'Università di Brescia. Il convegno ha fornito l'occasione per riflettere sui cambiamenti epocali indotti dalla rivoluzione digitale e sulla loro accelerazione esponenziale, a partire dalla prima metà del decennio del nuovo secolo, che li ha portati a riscrivere profondamente i sistemi produttivi e anche gli stili di vita contemporanei. I temi del convegno riguardano il lavoro dell'economia digitale (le trasformazioni prodotte dall'industria 4.0; il telelavoro e il lavoro agile, che modificano le tradizionali coordinate spazio-temporali della prestazione ben oltre il tradizionale lavoro a distanza; la sharing economy e il platform work), ma pure la scomparsa del lavoro o la sua diffusa precarizzazione, anche nella forma dell'auto-impresa e/o del lavoro free lance.

1490.21

Dietro la metafora botanica dell'innesto, il volume individua gli ambiti di ricerca che, negli ultimi trent'anni, hanno costituito i luoghi di incontri possibili, desiderati, ma a volte mancati, fra la storia sociale, delle donne e di genere. I saggi qui raccolti discutono, da punti di vista diversi, alcune parole chiave, per valutare le innovazioni, le modificazioni dei linguaggi narrativi, dei piani temporali e delle categorie di analisi. In che modo l'ottica di genere ha modificato un oggetto o un settore di ricerca? Come è stata ri-raccontata o riformulata la narrativa storica? Che conseguenze ha avuto la critica degli

universali che la storiografia delle donne e di genere ha posto in primo piano e da cui è nata? Quali nuove piste di ricerca si aprono a partire da questi innesti? Si muovono lungo questo confine mobile i saggi di Alberto Mario Banti, Anna Bellavitis, Elisabeth Crouzet- Pavan, Barbara Curli, Tommaso Detti, Angela Groppi, Sarah Hanley, Daniela Lombardi, Julius Kirshner, Marco Meriggi, Alessandra Pescarolo, Roberto Rusconi, Mario Sbriccoli, Gabriella Zarri.

Editoriale Sara Agnoletto, Olivia Sara Carli, Roberto Masiero Olivetti. Disegno della vita e comunità dell'intelligenza Ilaria Bussoni, Nicolas Martino Il vento di Adriano: Plus ultra Michela Maguolo, Roberto Masiero 11 domande su Olivetti e oltre Risposte di Giuseppe Allegri, Marco Assennato, Marco Biraghi, Sergio Bologna, Aldo Bonomi, Roberto Ciccarelli, Laura Curino, Federico Della Puppa, Ernesto L. Francalanci, Alberto Magnaghi, Anna Marson, Chiara Mazzoleni, Enrico Morteo, Michele Pacifico, Emilio Renzi, Renato Ruffini, Alberto Saibene, Silvano Tagliagambe, Gabriele Vacis, Paolo Zanenga, Luca Zevi "Arte programmata, la chiamano" Marianna Gelussi La comunità e il suo centro Michela Maguolo Olivetti e Ivrea, l'altra faccia della Luna Susanna Piscicella Tiziano Treu - Professore emerito di Diritto del Lavoro presso l'Università Cattolica di Milano; Senatore della Repubblica e Ministro del Lavoro nei

governi Dini e Prodi e Ministro dei Trasporti nel Governo D'Alema - illustra in questo nuovissimo volume le nuove opportunità che il welfare privato e quello aziendale in particolare, offrono alle aziende e ai lavoratori per migliorare la produttività aziendale e la qualità della vita delle persone. Il testo propone infatti il tema del Welfare aziendale che si può considerare una vera novità nel quadro delle attuali relazioni industriali ma anche una opportunità per il miglioramento del benessere aziendale soprattutto in una fase recessiva come quella attuale. Attraverso un accordo aziendale tra datore di lavoro e compagine sindacale, si mira a fornire ai dipendenti dell'azienda beni, servizi ed opportunità in molteplici forme, senza che questi rappresentino una diretta corresponsione di denaro. Questa infatti sarebbe gravata da oneri fiscali tali da renderla troppo onerosa per il datore di lavoro e poco percepibile dal dipendente. Per questo motivo attraverso gli accordi di Welfare aziendale si propongono alla comunità dei dipendenti beni e servizi graditi quali ad esempio: congedi, orari flessibili, part-time, banca delle ore, telelavoro, asili, scuole, tirocini, borse di studio, assistenza sanitaria, master, corsi linguistici, campus estivi, mensa, fondo pensioni, trasporto pubblico, e molti altri erogati in maniera diretta. Il volume illustra i diversi aspetti in cui si realizzano questi accordi, analizza i contenuti e i tipi di welfare aziendale, presenta i principi giuridici e costituzionali che

regolano il welfare privato, elenca le esenzioni fiscali riconosciute (IRPEF, IRAP, IRES), analizza i problemi organizzativi e gestionali per una effettiva conclusione dell'accordo, illustra l'applicazione delle varie tecniche e opzioni di welfare in una ampia serie di casi aziendali e territoriali di successo ed infine le principali forme applicate nei paesi europei. Inoltre in Appendice vengono presentati le schede sintetiche di più di 30 accordi stipulati dalle principali multinazionali di vari settori e dei brand più conosciuti sia nazionali che internazionali. Queste schede consentono di inquadrare l'ambito di intervento e delineare il perimetro contrattuale del possibile accordo negoziale. Un pratico cd-rom integra e completa il volume raccogliendo contenuti, documenti, immagini, video ed altro ancora per rappresentare le migliori opportunità e best practices di Welfare aziendali.

STRUTTURA DEL VOLUME

Welfare e benefit: esperienze aziendali e territoriali
Contenuti e tipi di welfare aziendale
Principi costituzionale e regole del welfare contrattuale
Strumenti di welfare aziendale: aspetti fiscali
Piano di welfare aziendale e modalità di gestione
Diffusione, buone pratiche e casi di successo
Appendice Welfare privato in Europa: casi-studio e comparazione
La struttura si completa con una appendice contenente le schede operative e di sintesi per la stesura di accordi di welfare ed esempi di benefit e casi aziendali realizzati in un rilevante

numero di imprese e multinazionali Appendice: Accordi aziendali, Accordi territoriali, Iniziative territoriali e reti d'impresa, Nuovi benefit aziendali e laboratori, Sondaggio direttori del personale, Casi aziendali

La Legge 120/2011 sulle "quote rosa" ha affermato in Italia il principio di una presenza bilanciata di donne ed uomini nei CdA (Consigli di Amministrazione). Tuttavia molte donne nel loro percorso di carriera devono affrontare situazioni problematiche quando vogliono conciliare il lavoro e la carriera con le istanze personali e familiari.

Questo libro focalizza l'attenzione sia su alcune problematiche sia sulle buone pratiche in materia di valorizzazione delle risorse femminili e di supporto alle donne interessate a far parte dei nuovi CdA, come la nuova legge prevede. Con l'indagine effettuata dal gruppo "Agiò & Disagio di Genere" dell'AIF Toscana con donne all'inizio, in itinere o a conclusione di carriera, viene presentato quanto le dirette interessate percepiscono come problematico per l'evoluzione di carriera, avvertono come vincoli oggettivi e soggettivi e quanto, invece, potrebbe essere strategico: dall'innovazione organizzativa alla formazione nelle sue varie forme.

Il Covid-19 ci sta ponendo tanti interrogativi, mettendoci di fronte a nuovi paradigmi di vita e di società. Siamo tutti coinvolti in tale enorme sfida, poichè la crisi generata dal contagio riguarda la

società, l'economia, l'ambiente, lademocrazia, le relazioni internazionali, le tecnologie, i rapporti tra generazioni. Appare dunque necessario unoscatto che, a partire dal riconoscimento delle nostre fragilità, ci porti a considerare questa pandemia come un'occasione per ricercare nuovi codici etici e valoriali, a partire dall'Europa.

Il volume, frutto della collaborazione di più autori, offre gli strumenti utili a comprendere i nostri comportamenti e i fenomeni più rilevanti della realtà di oggi. Vi sono descritti da un lato i cambiamenti avvenuti nell'era digitale, dall'altro ciò che invece persiste immutato nel tempo, riguardo sia a valori e comportamenti individuali, sia ai meccanismi e alle logiche sociali. Frammenti apparentemente eterogenei, ma che, insieme, contribuiscono a comporre il grande mosaico della società attuale e a far cogliere le sue prospettive future. Oltre al contrasto fra mutamento e persistenze, viene evidenziato anche il triplice livello - individuale, locale e globale - in cui viviamo e dove coesistono, talvolta in modo conflittuale, le unicità e le esigenze espresse a livello individuale, l'influenza dell'ambiente locale e l'appartenenza generalizzata a un mondo globale.

in sintesi... - Disciplina del rapporto di lavoro -
Contratti di lavoro - Organizzazione aziendale -
Direzione e controllo delle risorse umane Il Manuale
di diritto del lavoro e delle relazioni industriali

analizza in modo approfondito e con taglio operativo tutte le tematiche del rapporto di lavoro subordinato anche flessibile (contratto a termine , part-time, lavoro somministrato), esternalizzato (appalto) ed ai limiti della subordinazione (parasubordinato, a progetto) risolvendo le questioni più difficili della gestione del rapporto, dei contratti e del contenzioso alla luce della normativa, della giurisprudenza e della prassi più rilevante. Pone attenzione al diritto sindacale e al sistema di relazioni industriali, con particolare riferimento all'evoluzione e all'assetto attuale del sistema contrattuale collettivo. Spiega cosa sono e come funzionano i sistemi di direzione attraverso il “controllo di gestione” e la “gestione del personale” per individuare i comportamenti necessari a mantenere efficiente ed efficace un’organizzazione. STRUTTURA II Volume è suddiviso in tre parti: - Diritto del lavoro; Diritto delle relazioni industriali; Organizzazione aziendale. Parte I - Diritto del lavoro: Fonti del diritto del lavoro; Autonomia e subordinazione; Certificazione dei contratti di lavoro; Costituzione del rapporto; Mansioni ed inquadramento; Obblighi e poteri del datore di lavoro; Retribuzione; Divieti di discriminazione; Obblighi del lavoratore nel corso del rapporto; Orario di lavoro; Sospensione del rapporto di lavoro; Vicende circolatorie del rapporto di lavoro; Contratti speciali; Contratti a causa mista; Contratto di somministrazione; Contratto di appalto;

Licenziamento individuale; Dimissioni e risoluzione consensuale; Licenziamento collettivo. Parte II - Diritto delle relazioni industriali: Fonti del diritto sindacale; nascita ed evoluzione dei sindacati; Soggetti sindacali; Attività sindacale nei luoghi di lavoro; Contratto collettivo; Efficacia del contratto collettivo; Strumenti di lotta sindacale; Condotta antisindacale. Parte III – Organizzazione aziendale: Sistemi di direzione. Controllo di gestione e gestione delle persone.

Nei capitoli di questo volume non si troveranno slogan o twittate, ma idee frutto di studio, confronto e verifica svoltasi durante il cammino annuale di oltre 50 giovani, uomini e donne, iscritti al Cenacolo Sinderesi del Centro Alberto Hurtado. Questo lavoro, infatti, desidererebbe smentire il trend attuale che pare identificare le nuove generazioni per la loro superficialità nell'analisi della realtà, inversamente proporzionale alla mole di informazioni oggi disponibile tramite i potenti mezzi della tecnologia. La presente riflessione sulla Sussidiarietà, continuando l'esperienza avviata lo scorso anno, si suddivide in due tappe. Anzitutto vengono qui riportate le "mappe" con cui alcuni docenti hanno offerto un percorso filosofico, uno giuridico e la narrazione dell'esperienza politica di chi ha contribuito ad elaborare la legislazione sulla sussidiarietà in Italia. Nella seconda parte del saggio vengono riportate cinque "rotte di esplorazione"

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

compiute dai giovani partecipanti al Cenacolo, coordinati da uno o più capogruppo, orientati da un docente esperto in materia, e sottoposti a confronto tramite il dibattito assembleare, prima della riscrittura finale dei vari contributi qui offerti. Il tutto attuando così la metodologia Sinderesi, che si offre come esempio e modello di confronto serio, da parte delle nuove generazioni, con le problematiche attuali alla luce del Magistero sociale della Chiesa.

L'approccio è multidisciplinare sul tema Welfare Aziendale e Fringe Benefit: unisce competenze di psicologia della gestione del personale, management, amministrazione, fiscalità ed aspetti legali, con un occhio alle ultime novità normative. Il libro è rivolto a imprenditori di PMI, di grandi aziende e a responsabili di funzione incaricati del Personale (siano essi CEO, HRM, compensation&benefit, CFO) con l'obiettivo di supportare il lettore nel trovare risposte ad alcune domande quali: come erogare benefits senza aumentare i costi? Occorre essere grandi per adottare questi strumenti? Come aumentare la produttività e ridurre i costi? Il testo è, inoltre, arricchito con casi aziendali di successo. Scopri anche la versione cartacea!

Aonia edizioni. Dopo il primo volume riservato agli abstract, questo secondo volume porta i contributi dei relatori che hanno avuto il tempo di partecipare al meeting, ascoltare gli altri e produrre un lavoro più riflettuto. Alcuni hanno scelto di parlare della carta di Ottawa ripercorrendo il tempo trascorso, mentre altri hanno proiettato i concetti della Carta verso il futuro. Il

Access Free Levoluzione Del Welfare Aziendale In Italia Con Indagine Doxa 2016 Per Edenred Italia

volume inizia con un esteso articolo sull'entomia che è stata l'argomento di lavoro del workshop pre-meeting tenuto da Mario Betti e dalla sua "compagnia." È un lavoro unico, assolutamente originale, perché possiamo affermare con orgoglio che di entomia in ambito scientifico si è iniziato a parlare nella SIPS. I contributi relativi ai vari interventi del meeting vero e proprio ci permettono di fare il punto della situazione su come è stata sino ad oggi vista la Carta e come ha generato risultati ma ci proiettano anche verso il futuro.

Questo libro analizza l'impalcatura su cui si regge la struttura sociale del nostro paese: il lavoro, anzi i lavori, delle donne: tutti i lavori che, per una serie di circostanze storico/culturali e per necessità dovute a un welfare assente, sono da sempre attribuiti alle donne. Non si tratta solo del «lavoro domestico» ma di una serie di «lavori di riproduzione necessari» che rendono sostenibile il vivere sociale, siano essi salariati o gratuiti, comunque comandati dallo sviluppo capitalistico. Le autrici di questo volume riflettono sugli intrecci e sui complessi mutamenti di tutti quei fattori che attraversano storicamente il corpo delle donne e progressivamente, oggi, anche quello degli uomini. Lo sciopero delle donne è uno dei primi titoli della collana Parola di Donna, un piccolo spazio per narrare, condividere e, soprattutto, valorizzare le differenze.

[Copyright: eb8f4e6fc45b7c61e366e75e8fe3fce5](#)