

Roles De Liderazgo Del Club

Un exhaustivo análisis del hábito y de sus beneficios psicológicos nos introduce en una destreza prioritaria: la concentración. Mediante ejemplos de fácil lectura, quienes disfrutan del deporte podrán obtener la ventaja mental que los acercará al éxito.

Y ¿qué es liderazgo?: el miembro que ejerce influencia sobre otros. (Influencia voluntariamente aceptada y compartida). Persona con influencia demostrable sobre la eficacia total del grupo. El líder, pues, posee un conjunto de cualidades que le permite lograr una posición de dominio en cualquier situación. Los líderes son quienes coordinan y equilibran los intereses de todos los grupos que de una u otra forma tienen interés en la organización, incluidos el equipo de dirección, los demás directivos y todos aquellos que participan de la función de liderazgo. Son enlace entre el equipo y el resto de la organización, con conocimientos sobre resolución de conflictos, habilidades de comunicación y grandes dotes de consenso.

Gestión de patrimonios "Wealth" (edición original de la Wharton School Publishing), aborda muchas preocupaciones latentes en las familias acaudaladas: cómo construir un legado de valores y principios en la familia que la mantenga unida a lo largo de generaciones; cómo gestionar la cohesión de la familia, la comunicación y las afinidades; cómo conseguir la alineación de intereses de los asesores patrimoniales con los suyos propios; cómo identificar a los asesores independientes adecuados; cómo asegurar que el patrimonio perdure a lo largo de generaciones; qué organización necesito para gestionarlo; etc. Integrando toda esta problemática en un modelo de gestión centrado en la propia familia y de éxito probado.

El madrileño Santi Expósito es un prestigioso entrenador de categorías inferiores, conocido a nivel nacional e internacional como un verdadero especialista en la formación de jugadores de élite en canteras profesionales de alto nivel tan importantes como las del Atlético de Madrid y Real Madrid, entre otras. Es Entrenador Nacional de Fútbol, Profesor de Educación Física, Técnico en Educación Emocional y posee el Máster de Psicología del Deporte del Comité Olímpico Español y la Universidad Autónoma de Madrid. Un profesional que lleva 24 años consecutivos trabajando en las categorías inferiores, desarrollando su trabajo en clubes españoles y en campus nacionales e internacionales. Actualmente es el Seleccionador Sub12 de Madrid por segunda temporada consecutiva. Con el paso de los años, teniendo en cuenta mi etapa de jugador y desde mi actual situación profesional, tengo que mostrar mi más profunda admiración hacia todas las personas que dedican su tiempo y el de sus familias, a transmitir todos sus conocimientos a la base de nuestro deporte, que son los niños. En esta dirección se encuentra Santi y su admirable libro; veréis como a lo largo de sus páginas desgana de forma peculiar parámetros que van más allá de un planteamiento metodológico de cómo entrenar en las categorías inferiores, nos muestra diferencias básicas en estas edades como competir o entrenar, las consideraciones sobre las escuelas deportivas o los clubes de fútbol o características particulares que tienen los entrenamientos y diferentes competiciones. Así, queridos lectores, os recomiendo que aprovechéis el trabajo que nos ofrece el autor en este libro para mantener nuestra continua formación en el Fútbol; y a ti Santi darte mi enhorabuena por este formidable manual, y animarte a que sigas aportando conocimientos para el desarrollo de nuestra pasión: el Fútbol. Fernando Hierro. Ex-Director Deportivo de la Selección Española de Fútbol Nada es más rentable que la educación y en el fútbol, con la vista puesta en el jugador como objetivo, y con la responsabilidad de aportar algo, Santi nos presenta un libro con una clara vocación didáctica, con un alto sentido práctico abarcando todo el abanico formativo y dando muestras de su conocimiento del medio. Esta obra nos ilustra y nos permite reflexionar sobre los procesos de enseñanza y dado que éste es un asunto poco coordinado, se nos muestran unas pautas de didáctica en los diferentes aspectos del proceso de formación, armonizando tanto el entrenamiento como la competición para que los entrenadores podamos orientarnos. Santi nos desglosa aspectos con criterios de funcionamiento en las edades de iniciación, su especialidad, para atender y prestar mayor atención a los técnicos en aras de su formación, en pos de una contribución mayor hacia los chicos. Sirva de guía a entrenadores de cantera, los de verdad, para su ayuda y contribuidores al desarrollo integral del joven jugador en sus ámbitos motor afectivo cognitivo y social, con respuestas a preguntas clave en el desarrollo de su día a día, encontrando respuestas a cómo enseñar y armonizar. No puedo acabar sin dejar de felicitar a nuestro autor, por su valentía y preocupación al ofrecernos un material de indudable valor, dando un paso adelante con este libro, que seguro va a aportarnos un poco de luz en aras de la mejora de nuestro fútbol y sobre todo de los jugadores, necesitados de entrenadores que se preocupen de su capacitación. Felicidades amigo Santi, hasta siempre. Jose M^a Amorrortu. Director Deportivo del Athletic Club de Bilbao S.A.D.

Mientras el mercado busca conocimiento en las aulas y los claustros de las universidades, en las páginas interiores de este libro encontrarás una empresa que busca talento donde nadie lo está mirando. Mientras que los cursos de tecnología separan teoría de práctica y capacitación de empleabilidad, en cada capítulo de este texto comprobarás cómo una empresa puede transformar el trabajo en un entorno de aprendizaje en sí mismo que devela potencial y desarrolla talento. Mientras una porción de la sociedad construye prejuicios sobre los millennials y centennials, entre la tapa que ojalá abras y la contratapa que estás leyendo, los testimonios, los aprendizajes y las vivencias de varios de esos jóvenes te aportarán elementos para que vos puedas elaborar tu propio juicio y sumarte a la otra parte de la sociedad. Mientras que muchos estamos pensando en cómo acomodarnos a una nueva normalidad, cómo reinventarnos, muchas de estas voces nos inspiran a no desconfiar nunca de nuestro propio potencial, a mirarlo y a desplegarlo constantemente. Ya leíste la contratapa. Ahora viví la experiencia de leer el libro, porque Arbusta merece tu like.

Using actual examples from history, this is a brilliant and irreverent piece of business writing. The strategies offered in this indispensable guide will help managers avoid the pitfalls of their predecessors, and help employees cope with all kinds of bosses.

CONTENIDO: Introducción a la administración y las organizaciones - La administración ayer y hoy - Cultura y entorno de las organizaciones: las limitaciones - La administración en un entorno global - Responsabilidad social y ética administrativa - Toma de decisiones: la esencia del trabajo del gerente - Fundamentos de la planeación - Administración estratégica - Herramientas y técnicas de planeación - Estructura y diseño organizacional - Comunicación y tecnología de la información - Gerencia de recursos humanos - Manejo del cambio y la innovación - Fundamentos del comportamiento - Grupos y equipos - La motivación de los empleados - Liderazgo - Fundamentos del control - Administración de operaciones y de la cadena de valores.

Offering the most complete rationale for the use of action methods, this excellent introduction to psychodrama describes the philosophical basis of founder Jacob Moreno's work as well as his theology and underlines the basics of psychodrama. Arguing that psychodrama and its associated approaches are a technology for consciousness-enhancement, this comprehensive reference also examines the practice within a wider cultural perspective. Chapters on catharsis, self-expression, imagination and play, and applied role theory are also included. Ofreciendo la más completa razón fundamental para el uso de métodos de acción, esta excelente introducción al psicodrama describe la base filosófica del fundador Jacob Moreno así como su teología y subraya los aspectos básicos del psicodrama. Acertando que el psicodrama y sus acercamientos asociados son una tecnología para el aumento de la conciencia, esta referencia comprensiva también examina la práctica dentro de una perspectiva cultural más amplia. Además, se incluyen capítulos

sobre el catarsis, la auto-expresión, imaginación y juego y la teoría de los papeles aplicados.

A medida que los Millennials y la Generación Z (n. 1980-2012) comienzan a asumir roles de liderazgo en nuestras iglesias, comunidades y organizaciones, enfrentan desafíos únicos. Un contexto cultural informado por el relativismo moral, la tecnología y la globalización requiere un liderazgo que se mantenga fiel a las prácticas bíblicas mientras crea e implementa nuevas estrategias. Al igual que Daniel, que se encontró en el palacio de Nabucodonosor, un lugar ajeno a sus líderes y mentores en Jerusalén, los líderes jóvenes de hoy se encuentran liderando en un entorno muy diferente al que experimentaron sus padres y maestros. Las lecciones de la vida de Daniel brindan información valiosa para los líderes piadosos de todas las edades a medida que navegamos por los desafíos de liderazgo de nuestros días y preparamos a quienes liderarán en el futuro.

Una de las grandes dificultades de la Psicología y más concretamente la Psicología del Ejercicio y el Deporte, ha sido el gran desconocimiento que de ella tiene el gran público. En este libro se ha intentado tratar temas concretos y relevantes para la educación física y el deporte en sus niveles más básicos, de manera que los profesionales que se inician tengan una imagen más clara del comportamiento humano.

This edition provides a balanced coverage of research on social psychology. It includes new material on the self and identity, language, culture, health psychology as well as evolutionary psychology to meet the needs of students.

Este ensayo indaga en profundidad y documentadamente en los valores y las formas de sociabilidad de la élite chilena en su época de apogeo oligárquico: las décadas en torno al Centenario. En esos años marcados por el contraste entre la opulencia de esa minoría y la miseria mayoritaria, explora los ámbitos en donde se fraguaba el poder nacional y se redefinía la articulación entre tradición y modernidad. Con el talento narrativo que imprime a toda su obra, el historiador Manuel Vicuña penetra en el mundo íntimo de la sociedad aristocrática, exponiendo el significado político de las relaciones de parentesco, la penumbra de las insatisfacciones afectivas, el efecto del matrimonio como vehículo de supremacía, la ciudad como laboratorio social, los malestares de la cultura moderna, y las tensiones entre generaciones divididas por el hechizo de la autonomía individual y la fidelidad a las tradiciones jerárquicas. Vicuña reconstruye como nadie la vida privada de esa élite extinta, prestando particular atención a sus mujeres, figuras habitualmente descuidadas por la historiografía de las élites. Como historia sociocultural de la belle époque chilena, este libro se ha transformado en referencia clave para todos quienes aspiran a comprender esa época insoslayable de nuestra historia. En el lado profundo de la vida, el lector encontrará un verdadero manual de ruta, imprescindible para recuperar la sonrisa y comprobar que el Sol sale también para usted, que es merecedor del bienestar y la felicidad.

El presente manual de "Sociología del deporte", que alcanza ya su cuarta edición, se propone dar a conocer la dimensión social de la actividad física y deportiva. A partir de enfoques complementarios (global, comunitario, personal, mediático, etc.), se analizan aspectos complementarios del fenómeno deportivo como la estructura social de la práctica deportiva, el papel que juega el deporte en la integración social de las personas y de las comunidades, la interdependencia entre deporte y medios de comunicación de masas o la función de los eventos deportivos en el ocio de la sociedad contemporánea. Con el fin de ofrecer un libro práctico y útil para quienes no hayan elegido la sociología como objeto central de sus estudios, cada capítulo presenta de forma breve y sintética las nociones y teorías sociológicas necesarias para la comprensión de los aspectos estudiados. En la presente edición se han actualizado tanto los elementos teóricos y conceptuales como sus manifestaciones empíricas, a través de ejemplos conocidos del mundo deportivo y cotidiano.

Do you want to be a better leader? Raise the threshold of your pain. Do you want your church to grow or your business to reach higher goals? Reluctance to face pain is your greatest limitation. There is no growth without change, no change without loss, and no loss without pain. Bottom line: if you're not hurting, you're not leading. But this book is not a theological treatise on pain. Rather in *Leadership Pain* Samuel Chand—best-selling author recognized as "the leader's leader"—provides a concrete, practical understanding of the pain we experience to help us interpret pain more accurately and learn the lessons God has in it for us. Chand is ruthlessly honest and highly practical as he examines the principles and practices that make our pain a means of fulfilling God's divine purposes for our churches, communities, and us. These features are included in this leadership treasure trove: **POWERFUL**, personal stories from some of the finest leaders in the world, such as Craig Groeschel, Benny Perez, Mike Kai, Lisa Bevere, Mark Chironna, Dale Bronner, Philip Wagner, Michael Pitts, and numerous others **REVEALING INSIGHTS** into the growth that occurs through pain in leadership roles **PRACTICAL EXERCISES** to help you apply the valuable principles you are learning

¿Qué es el comportamiento organizacional? - Bases de la conducta del individuo - Valores, actitudes y satisfacción laboral - Personalidad y emociones - Percepción y toma de decisiones individual - Conceptos básicos de motivación - Motivación: de los conceptos a las aplicaciones - Bases de la conducta del grupo - Entendiendo los equipos de trabajo - Comunicación - Enfoques básicos sobre el liderazgo - Temas contemporáneos del liderazgo - Poder y política - Conflicto y negociación - Bases de la estructura de la organización - Diseño y tecnología del trabajo - Políticas y prácticas de recursos humanos - Cultura organizacional - Cambio organizacional y manejo del estrés.

Actas del X Congreso Nacional y Andaluz de Psicología de la Actividad Física y el Deporte celebrado en Málaga en 2005. 65

comunicaciones. 1. INTRODUCCIÓN: Consolidando posiciones en la Psicología del Deporte. Juan Antonia Mora. 2. ABRIENDO NUEVAS RUTAS EN PSICOLOGÍA DEL DEPORTE 2.1. Proyectando al Exterior la Psicología M Deporte 2.2. Psicología del Deporte y Profesionales del Deporte. 2.3. Nuevos campos en la práctica profesional del Psicólogo del Deporte. 2.4. ¿Hacia dónde se dirigen las investigaciones en Psicología del Deporte? Juan Tomás Exuden y José Jaenes Sánchez. 2.5. Importancia de los procesos de recuperación en el deporte. Michael Kellmann, 3. CONSOLIDANDO E INNOVANDO EN PSICOLOGÍA DEL DEPORTE 3.1. Entrenamiento psicológico en Aportes individuales y colectivos. Coordinadores: José Luis Raga Arquimbau y Antonio Hernández Maulo 3.2. Intervención Psicológica y motriz en poblaciones con necesidades educativas especiales. Coordinadores: Pedro Linares Comino y Enríe Manzano. 3.3. Análisis, evolución, instrumentación: Medidas e instrumentos Coordinadores: Antonio Okay Juan Granda. 3.4. Análisis, evaluación, instrumentado. Cuestionarios y escalas. Coordinadores: Jordi Renom Pinsach y M. Pérez Martínez. 3.5. Asesoramiento Psicológico en la iniciación deportiva escolar. Coordinadores: Jordi Segura y Bemol y Fernando Chapodó 3.6. Procesos básicos implicados en la conducta deportiva Coordinadores: Juan Luis Núñez Alonso y Eugenio Pérez Córdoba. 3.7. Temas médicos y asistencia en relación al deporte. Coordinadores: Víctor Fernández-Pastor y Antonia Peregrín Muñoz. 3.8. Personalidad y deporte. Coordinadores: Pedro Jara Vera y Juan Granda Vera. -. 3.9. Conducta alimentaria y deporte. Coordinadores: Mª Dolores González Fernández y Mª Carmen Adamuz. 3.10. Rol profesional del Psicólogo del Deporte. Coordinadores; Eva León Zarzeño y José García Rodríguez. 4. APLICACIONES VARIAS Y NOVEDOSAS EN PSICOLOGÍA DEL DEPORTE...

Este libro aporta elementos, ideas y herramientas para mejorar el diseño de la evaluación del aprendizaje en acciones formativas de educación no formal. Presenta una propuesta basada en 40 técnicas útiles para evaluar los diferentes contenidos del aprendizaje:

conceptos, procedimientos y actitudes, de las que se desarrollan 18 en formato ficha, además de otra serie de técnicas y recomendaciones para la mejora de los procesos de enseñanza-aprendizaje. Todas ellas se caracterizan por ser muy creativas y metodológicamente participativas y dinámicas.

RESUMEN COMPLETO: EL CLUB DE LAS 5 DE LA MAÑANA (THE 5 AM CLUB) - BASADO EN EL LIBRO DE ROBIN SHARMA Quieres saber las respuestas a estas preguntas planteadas en el libro? ¿Cuál Es La Historia? ¿De Qué Depende El Dominio Personal? ¿Cuál Es El Hábito Que Los Líderes, Pensadores Y Artistas De Clase Mundial Tienen En Común? ¿Las Pequeñas Mejoras Pueden Conducir A Grandes Resultados? ¿Por Qué Es Tan Importante Tener Hábitos De Sueño Saludables? ¿Por Qué La Incomodidad Es Una Parte Esencial Del Cambio? ¿Qué Es La Fórmula 20/20/20? ¿Hay Un Héroe Dentro De Ti? ? Entonces adquiere este resumen y descúbrelo! - **ACERCA DEL LIBRO ORIGINAL** La rutina matutina de muchos grandes pensadores, artistas, deportistas y otras figuras relevantes a lo largo de la historia, ha sido una de las partes más fundamentales para su éxito. Para cualquier persona resulta vital aprovechar al máximo las horas previas al amanecer, sobre todo en el mundo actual que nos distrae tan fácilmente. Esta obra se basa en una historia inspiradora de ficción acerca de un empresario magnate que ejemplifica las virtudes de levantarse temprano todos los días. Este magnate logró el éxito no gracias a sus talentos naturales ni al esfuerzo extenuante, sino a una rutina por las mañanas que revolucionó su vida tras comenzar a levantarse a las 5 am. Este simple hábito le permitió impulsar su concentración mental, mejorar su estado físico y alcanzar la mejor versión de sí mismo. - **ACERCA DE ROBIN SHARMA: EL AUTOR DEL LIBRO ORIGINAL** Robin Sharma es un experto en liderazgo y un orador motivacional que se destaca sobre todo en el mundo corporativo. Se le considera uno de los principales gurús del liderazgo mundial. Creó la Fundación Robin Sharma para Niños, dedicada a hacer donaciones para varias causas infantiles en todo el mundo. Como autor, alcanzó gran éxito con *The Monk Who Sold His Ferrari*. Sus libros han vendido más de 15 millones de copias y han sido publicados en más de 75 países. A través de ellos, Sharma ha ayudado a millones de personas a convertirse en mejores líderes, mejorando su productividad y llevando un estilo de vida mejor. - **ACERCA DE CARL SAGAN: EL AUTOR DEL LIBRO ORIGINAL** Carl Sagan fue un astrónomo estadounidense, reconocido Profesor de Astronomía y Ciencias del Espacio en la Universidad de Cornell, autor y famoso divulgador de la ciencia. También fue director del Laboratorio de Estudios Planetarios de la Universidad de Cornell. Gracias a su gran carrera científica, Sagan desempeñó roles fundamentales en el éxito de las expediciones de las naves espaciales *Mariner*, *Viking* y *Voyager*. Co-escribió y narró la serie de televisión *Cosmos: un viaje personal*, que ganó varios premios, incluido un Emmy por Logro Individual Excepcional. - **ACERCA DE LIBROS MAESTROS LOS LIBROS SON MAESTROS.** Pueden guiar lo que hacemos en nuestras vidas y cómo lo hacemos. Muchos de nosotros amamos los libros mientras los leemos y hasta resuenan con nosotros algunas semanas después, pero luego de 2 años no podemos recordar si lo hemos leído o no. Y eso no está bien. Recordamos que, en el momento, aquel libro significó mucho para nosotros. ¿Por qué es que tiempo después nos hemos olvidado de todo? Este resumen toma las ideas más importantes del libro original.

Instagram es la red social que más ha crecido en los últimos años. Su vertiginoso éxito la ha convertido en un escaparate indispensable para líderes y candidatos en todo el mundo. No hay prácticamente estrategias de comunicación política que no contemplen una presencia y una actividad regular en esta plataforma. Por ello, la Cátedra Ideograma – UPF de Comunicación Política y Democracia decidió convocar a académicos y profesionales de diferentes universidades y consultoras de Europa y América Latina y les invitó a reflexionar sobre el papel y el potencial que tiene esta red social en las estrategias de comunicación de quienes nos representan o aspiran a hacerlo.

El Seminario Iberoamericano sobre Políticas Migratorias, Cooperación al Desarrollo, Interculturalidad e Integración Social de los Migrantes Latinoamericanos en España, realizado los días 13 y 14 de abril del 2009, fue un foro de debate social y de análisis de las circunstancias y particularidades que rodean el hecho migratorio latinoamericano desde los dos lados del Atlántico. El evento, organizado por la Universidad de Alicante (España) a través del Observatorio Lucentino de Administración y Políticas Públicas Comparadas e INTEC (República Dominicana), fue financiado por la Consellería de Inmigración y Ciudadanía, perteneciente al Gobierno regional de la Comunidad Valenciana en España. En el presente texto se recogen las ponencias, comentarios y conclusiones del evento, siendo un texto de referencia respecto a la investigación, análisis y reflexión del fenómeno migratorio latinoamericano hacia Europa, especialmente hacia España.

FORMAS DE SACAR EL BALÓN ANTE EL PRESSING ¿ATAQUE PREVISTO O IMPREVISTO? Dimas, David y Darío Carrasco Bellido **EL ATAQUE DIRECTO: FARS, ASPECTOS METODOLÓGICOS Y EJEMPLIFICACIONES** David Tenorio Aguilera José María Del Pino Medina José Antonio Martínez Haro Antonio Mendoza Pérez **EL PORTERO DE FÚTBOL: FUNDAMENTOS PSICOLÓGICOS. ERRORES TÉCNICOS Y CORRECCIÓN DE POSICIÓN BÁSICA Y BLOCAJES** Salvador Pérez Muñoz **CONTENIDOS TÉCNICO-TÁCTICOS EN EL FÚTBOL (I): ACLARACIÓN CONCEPTUAL Y CONTENIDOS TÉCNICOS** José Alfonso Morcillo Losa Luis F. Jiménez Bonilla Óscar P. Cano Moreno **LOS FACTORES SOCIO-AMBIENTALES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN Y FORMACIÓN DE JÓVENES FUTBOLISTAS** Antonio Wanceulen Ferrer Antonio Wanceulen Moreno José Francisco Wanceulen Moreno **ESTRUCTURA Y DINÁMICA DEL GRUPO DEPORTIVO** Félix Guillen García **LA PERSONALIDAD, CARACTERÍSTICAS PSICOLÓGICAS DIFERENCIALES EN FÚTBOL (I): LA MOTIVACIÓN Y EXPECTATIVAS DE ÉXITO** María del Carmen Rodríguez Pérez

Un verdadero clásico contemporáneo, "Liderazgo sin límites" ha influido en generaciones de líderes de todo el mundo desde que se publicó por primera vez en 2002. En este libro intemporal, las destacadas autoridades en liderazgo Ronald Heifetz y Marty Linsky dan vida al concepto transformador de liderazgo adaptativo y ofrecen ideas poderosas y prácticas para reducir los riesgos de dar un paso al frente. Tan profundo como útil, "Liderazgo sin límites" es tu guía esencial para

liderar el cambio con valor, aptitud y sabiduría. Esta edición incluye un nuevo prefacio. Reseñas: Repleto de sabiduría política, así como de sabiduría para el alma. Cualquiera que sienta pasión por marcar la diferencia en la vida pública debería leer este libro antes de dar un paso más". DORIS KEARNS GOODWIN, Historiadora ganadora del Premio Pulitzer; autora de *Team of Rivals: The Political Genius of Abraham Lincoln* "Con historias inspiradoras y aleccionadoras, Heifetz y Linsky nos muestran los peligros del liderazgo y nos ofrecen las claves para sobrevivir. Este es un libro imprescindible para todos aquellos que intentan hacer grandes cambios en la forma en que su empresa hace negocios". ROBERT IGER, Presidente y director general de Walt Disney Company "Este libro es mucho más que una contribución significativa al campo del liderazgo. Heifetz y Linsky aprovechan sus formidables experiencias profesionales y personales para mostrarnos a todos nosotros —en el trabajo, el amor y el juego— cómo liderar y vivir más plenamente". WARREN BENNIS, Pionero en estudios de liderazgo, autor de *On Becoming a Leader* Las imágenes de situaciones deportivas nos proveen de valiosos elementos para ser usados en nuestras relaciones. La clave es trasladar la entrega, la pasión, la perseverancia y el compromiso del deporte a nuestra vida diaria, como lo demuestran estos deportistas.

For most of recorded history, men have held nearly all of the most powerful leadership positions. Today, although women occupy an increasing percentage of leadership positions, in America they hold less than a fifth of positions in both the public and private sectors. The United States ranks 78th in the world for women's representation in political office. In politics, although women constitute a majority of the electorate, they account for only 18 percent of Congress, 10 percent of governors, and 12 percent of mayors of the nation's 100 largest cities. In academia, women account for a majority of college graduates, but only about a quarter of full professors and university presidents. In law, women are almost half of law school graduates, but only 17 percent of the equity partners of major firms, and 22 percent of Fortune 500 general counsels. In business, women constitute a third of MBA graduates, but only 5 percent of Fortune 500 CEOs. In *Women and Leadership*, the eminent legal scholar Deborah L. Rhode focuses on women's underrepresentation in leadership roles and asks why it persists and what we can do about it. Although organizations generally stand to gain from increasing gender equity in leadership, women's underrepresentation is persistent and pervasive. Rhode explores the reasons, including women's family roles, unconscious gender bias, and exclusion from professional development networks. She stresses that we cannot address the problem at the individual level; instead, she argues that we need broad-based strategies that address the deep-seated structural and cultural conditions facing women. She surveys a range of professions-politics, management, law, and academia-and draws from a survey of prominent women to develop solutions that can successfully chip away at the imbalance. These include developing robust women-to-women networks, enacting laws and policies that address work/life imbalances, and training programs that start at an earlier age. Rhode's clear exploration of the leadership gap and her compelling policy prescriptions will make this an essential book for anyone interested in leveling the playing field for women leaders in America.

Acabamos de asistir a un mundial de fútbol luego de 36 años y el país entero ha vibrado de emoción y patriotismo deportivo. Sin embargo, es hora de preguntarnos: ¿por qué los logros del fútbol peruano han sido escasos o excepcionales? ¿Qué impide que nuestro fútbol sea más competitivo en el ámbito internacional? Si alguna vez tuvimos una "época dorada" de triunfos, ¿cuáles han sido las razones por las que nos ha resultado tan difícil triunfar? Estas son las preguntas que se hacen los peruanos y que los autores de este libro buscan responder. Por ello, *El otro partido: la disputa por el gobierno del fútbol peruano* analiza el proceso de formación institucional del fútbol profesional a partir de las relaciones entre los dirigentes deportivos y las políticas de Estado en cuatro periodos históricos específicos. Asimismo, reconoce los entramados organizativos de los clubes, las asociaciones, las federaciones y los entes rectores, pero se concentra en identificar cómo las prácticas sociales, los planteamientos ideológicos de los gobiernos y la ubicación del deporte en la idea de nación configuran un modo particular de manejar el fútbol profesional. Un modo cuya huella nos ha marcado y que podría ser uno de los factores claves para comprender el lento desarrollo institucional de este deporte en el país.

Este libro aborda la interdependencia mundial y local, en torno a cuestiones económicas como la necesidad, el superávit, el consumo y los bienes comunes. Se sacan estos temas de la esfera de la teorización abstracta, y se incluyen en las prácticas cotidianas de la vida en comunidad y en la creación de futuros alternativos. La propia interdependencia de sus autoras, como el colectivo J. K. Gibson-Graham, les da la fortaleza para tratar temas tan amplios, y para convertirse en sujetos éticos en un orden poscapitalista. Coedición con la Pontificia Universidad Javeriana (Colombia).

Presenta la tutoría como un recurso que contribuye al buen desarrollo formativo del alumno, contemplando de una manera global e integrada los aspectos (personales, sociales, académicos) que conforman su evolución y los contextos en los que se desenvuelven y por los que se ven influidos (escolares, familiares, sociales).

Qu'est-ce que c'est être une femme? Qu'est-ce que cela signifie pour les femmes issues de deux zones rurales du Pérou, différentes au niveau de la culture, de la géographie, de la formation sociale et de l'économie? Quelles sont leurs contributions au processus de développement? Voici les questions centrales de la thèse. Les réponses obtenues de la part de plus de 80 femmes interviewées sont frappantes. Les définitions, mandats et bénéfices des féminités sont différentes pour chaque groupe social. Les dames de la montagne sur-définissent leurs féminités par rapport au travail et à l'organisation, tandis que sur la côte nord, elles le font en fonction de la maternité et des tâches domestiques. Les premières situent les axes centraux de leur féminité dans leur participation dans l'espace public, et les secondes le font dans l'espace privé. A partir de l'enquête comparée sur la construction des identités féminines dans deux zones rurales, nous constatons que les féminités se constituent par un processus historique complexe dans lequel les dimensions d'ordre socio-économique s'institutionnalisent et sont institutionnalisées avec des ordres de genre particuliers. De cette manière, la thèse veut réaffirmer, à partir d'une étude empirique, la validité théorique de la conception des identités de genre comme constructions socio-historiques et culturelles qui s'assument de façon subjective et collective. A partir du travail, l'organisation ou la maternité, les femmes des deux zones sont compromises dans l'élaboration et l'implémentation de propositions de développement dans leur village. On trouve en les femmes un courage qui les mène à une organisation croissante tout comme la lutte pour la justice et la liberté- est interprétée et réclamée de manière diverse et en fonction de leurs propres histoires en tant que femmes et en tant que partie d'un collectif. Les dames semblent mener des processus qui supposent une rénovation des visions du développement à partir de leurs expériences féminines, mais aussi en relation avec leurs identités culturelles et leur situation sociale. Cela se produit dans un ensemble de tensions et de conflits qui

impliquent de penser en processus de transition, non terminés mais suggestifs pour ce qu'ils expriment en matière d'agency et de construction d'alternatives.

La obra que se presenta, Desarrollo Humano IV, va más allá de un enfoque parcelado en torno a la temática de los Valores y el Liderazgo. Se dirige a lectores afines a una amplia diversidad de disciplinas y que muestran interés por una visión ecléctica e integral acerca de las innumerables manifestaciones en las que se ponen en juego los valores como impulsores de la acción humana en general y para el desempeño del liderazgo en particular. Todo ello desde el punto de vista de diferentes perspectivas disciplinares. El tema de valores siempre seguirá vigente en el ámbito de la Educación y siempre será demandado al estar presentes en nuestras vidas y jugar un papel decisivo en las relaciones interpersonales, los comportamientos, así como en las formas de hacer o de expresarnos. Toda acción humana está impregnada de una dimensión axiológica inevitable. Esto es así porque los valores tienden sus raíces en la más profunda problemática de los fines del quehacer humano, hacen referencia a aquella dimensión de la realidad que no puede sernos indiferente, que nos interpela y nos impulsa a la acción y que, finalmente, pregunta por el sentido de nuestros actos. El enfoque del libro es original al compendiar capítulos de diversa índole en las ciencias sociales, pero todos unificados por el tema del Desarrollo personal y otros subtemas, en este tomo, los valores y el desempeño del Liderazgo. Temáticas de actualidad a tenor de la ingente difusión de estudios y producciones literaria emergentes a propósito de la Inteligencia Emocional y la Inteligencia Social. Escrita por un equipo interdisciplinar de investigadores universitarios, en sus diferentes capítulos tendrán la oportunidad de descubrir algunas claves importantes para el ejercicio del liderazgo, desde el punto de vista transversal de los valores en diferentes ámbitos como el político, el educativo, el artístico, el deportivo o el medio televisivo. En sus páginas encontrarán los principales argumentos axiológicos que explican la adhesión de determinados modelos pedagógicos, patrones políticos y manifestaciones artísticas a valores y competencias personales e interpersonales fundamentales, así como determinadas estrategias y actividades para su traslado a la praxis docente.

[Copyright: dda0f0e3d00112becd07e2b779e7cbcd](#)